



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ (๓) มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบข้อ ๗ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ซึ่งต้องปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่ไม่ปกติ และเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนใต้ รวมทั้งเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่ง ซึ่งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการ นั้น

จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กรมฯ จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย

๒. กรมฯ จะนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน ดังนี้

๒.๑ สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง

๒.๒ สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในกรณีการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

โดยให้การนับระยะเวลาทวีคูณดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย

๓.๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส (กรณีการย้าย การโอนต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่)

ให้ผู้มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วน ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (หนังสือคำขอร้องขอย้าย หรือขอโอน, แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล, หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน, แบบพิจารณาการนับถือคุณระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน, หนังสือ/ประกาศจัดกลุ่มตำแหน่งฯ) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการย้าย การโอนต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่)

กรณีตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งเลื่อนไหล และตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้ผู้มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วน ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล (หนังสือคำขอร้องขอย้าย หรือขอโอน, แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล, หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน, แบบพิจารณาการนับถือภูมิลำเนาและการดำรงตำแหน่งในสายงาน, แบบการเสนอผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด (เค้าโครงเรื่องผลงาน) หนังสือ/ประกาศจัดกลุ่มตำแหน่งฯ) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเข้ารับการประเมินผลงานวิชาการ

คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น

(๑) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้ผู้มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วน ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย ใบสมัคร (เฉพาะระดับอาวุโส) แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลฯ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๒) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

(๒.๑) กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ให้ผู้มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี แบบการเสนอผลงาน แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน เพื่อนำเสนออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยไม่ต้องเข้ารับการประเมินผลงานวิชาการ

(๒.๒) กรณีที่ไม่ใช่ตำแหน่งเลื่อนไหล และตำแหน่งว่างทุกกรณี ให้ผู้มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย ใบสมัคร แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ข้อมูลผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี แบบการเสนอผลงาน แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน แบบชี้แจงการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลฯ และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลฯ ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการประเมินบุคคลฯ โดยไม่ต้องเข้ารับการประเมินผลงานทางวิชาการ

คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จะต้องมียะเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓.๓ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

(๑) การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ส่วนราชการสามารถพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ แต่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในส่วนของการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการได้ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มาประกอบการพิจารณา และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

(๒) การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ส่วนราชการดำเนินการได้ โดยข้าราชการผู้นั้นจะต้องมีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือมีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส ตามข้อ ๑ ด้วย โดยไม่ต้องรอให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(๒) ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔. เงื่อนไขในการแต่งตั้ง

๔.๑ สำหรับพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ประสงค์จะโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๓

๔.๒ เมื่อข้าราชการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๓ แล้ว ผู้นั้นจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณา

จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาให้ทราบโดยทั่วกัน

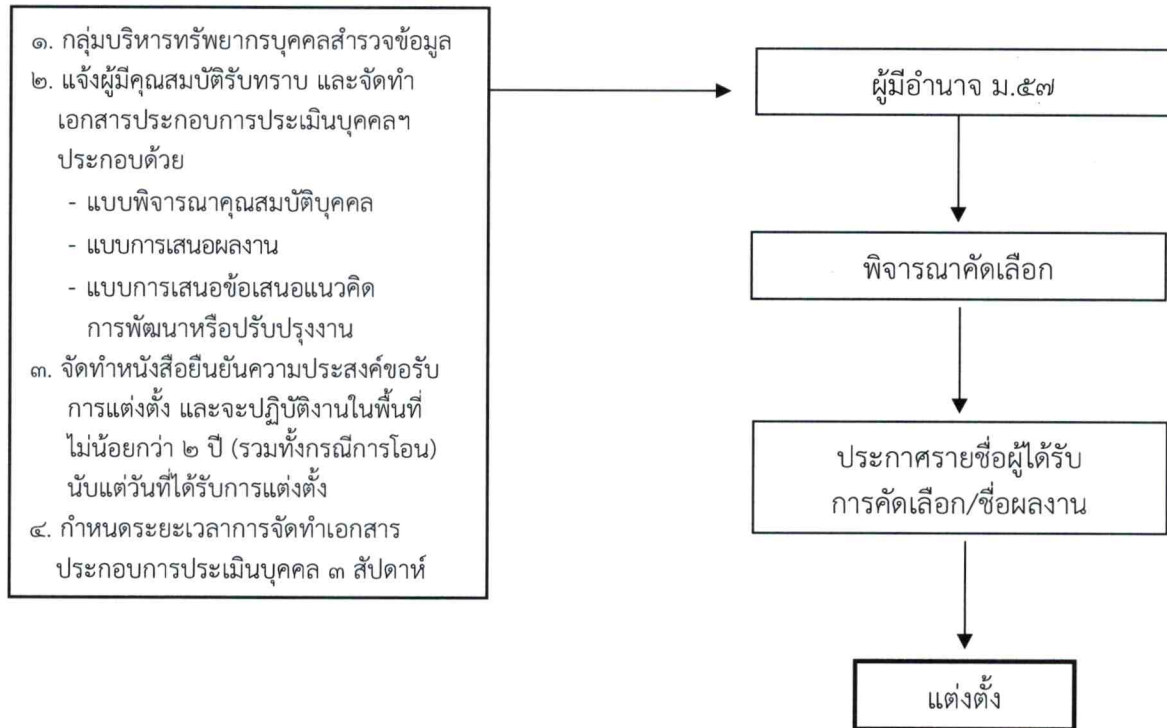
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)

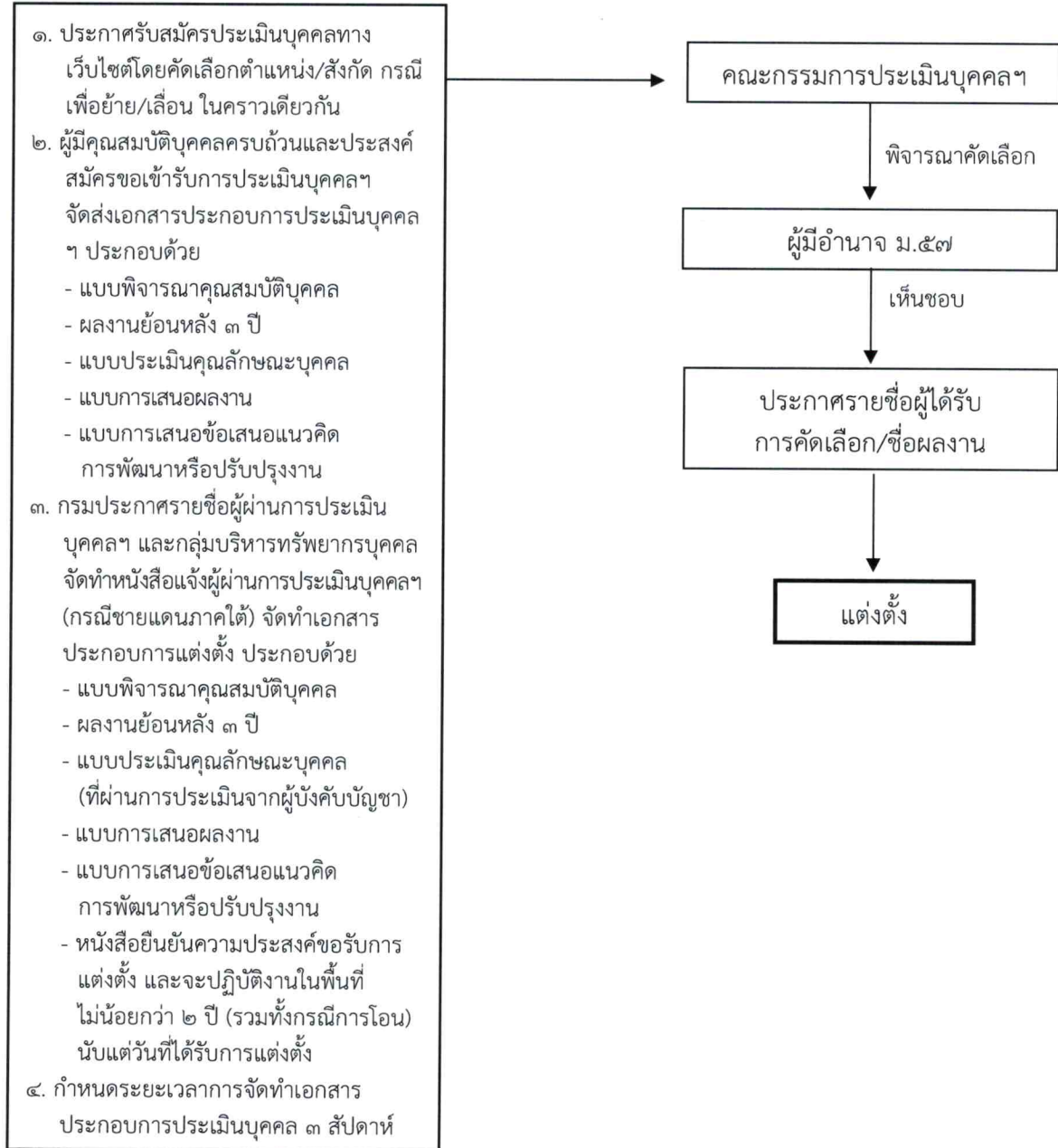
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ขั้นตอนการดำเนินการกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น
(กรณีตำแหน่งเลื่อนไหลและมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้



ตำแหน่งเลื่อนไหล หมายถึง ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นกรอบระดับตำแหน่ง เช่น ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

ขั้นตอนการดำเนินการกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น
(กรณีที่ไม่ใช่ตำแหน่งเลื่อนไหล และตำแหน่งว่างทุกกรณี)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้



ขั้นตอนการดำเนินการกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม (ประเภททั่วไป)
(กรณีการย้ายและโอน)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนใต้

