



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่าง
กระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๙/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา (กรณีการเลื่อน/การโอนในระดับที่สูงขึ้น) ประกอบกับ
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี
ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นระบบ
สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับ
การแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ
(กรณีการเลื่อน) จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓ กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี
- ๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๙ กลุ่มมาตรฐานการบัญชี สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี
- ๑.๓ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๐ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พระนครศรีอยุธยา
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
- ๑.๔ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๑ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุทัยธานี
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
- ๑.๕ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๓ กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
- ๑.๖ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
- ๑.๗ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๒ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร สำนักงานตรวจบัญชี
สหกรณ์ระยอง สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
- ๑.๘ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๓ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อำนาจเจริญ
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔

- ๑.๙ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๖ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์กาฬสินธุ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔
- ๑.๑๐ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์บึงกาฬ
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๕
- ๑.๑๑ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๗ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์พิษณุโลก
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- ๑.๑๒ ตำแหน่งเลขที่ ๙๑๑ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร สำนักงานตรวจ
บัญชีสหกรณ์นครสวรรค์ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- ๑.๑๓ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร สำนักงาน
ตรวจบัญชีสหกรณ์ตาก สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- ๑.๑๔ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๗ ฝ่ายตรวจสอบบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุดรดิตถ์
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- ๑.๑๕ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘๐ ฝ่ายเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สถาบันเกษตรกร สำนักงาน
ตรวจบัญชีสหกรณ์สตูล สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๙

อนึ่ง ในกรณีที่ไม่มีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
จะพิจารณาจากผู้สมัครที่แสดงความประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัคร โดยผู้ที่
ผ่านการประเมินบุคคลฯ และได้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จะต้องมีความสอดคล้องตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบ
ที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
หรือที่ได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

๓.๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๓.๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๑.๓ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบบัญชีหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒

๓.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๓.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ หรือหนังสืออนุมิติปัตร์		๖ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้สมัครที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗)

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนด มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

๑) การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่งมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑.๑) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหารหรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

(๑.๒) กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณากรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง ไม่สามารถพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ ให้การพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ถือเป็นอันสิ้นสุด

๔. เอกสาร...

๔. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

๔.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓

๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลพร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี รายละเอียดตามเอกสาร

หมายเลข ๔

๔.๓ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕

๔.๔ แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖

จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๑) ผลงาน

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๒) ข้อเสนอแนวคิด

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๔.๕ แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือบลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๗

๕. การรับสมัคร

๕.๑ ระยะเวลาการรับสมัคร

กำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่งให้เรียงลำดับ (๑, ๒) ตามความต้องการของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินบุคคล

๕.๒ วิธีการสมัคร

๕.๒.๑ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้ทางเว็บไซต์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๕.๒.๒ จัดส่งเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ และ ๔.๔ - ๔.๕ (ถ้ามี) ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม โดยจัดทำเป็นไฟล์ในรูปแบบ PDF ทาง E-mail : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๕.๒.๓ ส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ฉบับจริง ตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ และ ๔.๕ (ถ้ามี) ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว พร้อมด้วยแบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชาไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือว่าวันที่ประทับรับหนังสือของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นสำคัญ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล โดยจะแจ้งวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการทดสอบให้ทราบต่อไป ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๘. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมทั้งเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดที่เสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยประกาศอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ” และในการประเมินบุคคลหากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบเพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมินพร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอัญมณี ธิรสุทธิ์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์