



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และคำสั่ง อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๓๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ลงมา (กรณีการเลื่อน/การโอนในระดับที่สูงขึ้น) ประกอบกับ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๑ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สระบุรี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑
๒. ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๘ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๒ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ฉะเชิงเทรา สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
๓. ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๐ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ปราจีนบุรี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๒
๔. ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๗ กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓
๕. ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๐ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชีที่ ๑ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์น่าน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
๖. ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๖ ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำด้านการบัญชี สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์สมุทรสงคราม สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑๐

อนึ่ง ในกรณีที่มีตำแหน่งที่ไม่มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะพิจารณาจากผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ที่แสดงความประสงค์เข้ารับการประเมินบุคคลฯ ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัคร โดยผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล และได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานฯ จะต้องมีความประพฤติดี หลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยในระดับชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔. มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) *		๙ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *		๘ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๖ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕)

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี

๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา

๔. แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

๔.๑ ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น

สะท้อน...

สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๕. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือกลบกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ โดยสมัครได้ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑, ๒) ตามความต้องการของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินบุคคล

๒. ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลได้ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ”

๓. จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยังไม่ได้ลงนาม โดยจัดทำเป็นไฟล์ในรูปแบบ PDF ผ่านทาง E-mail address : Pimchanokb@cad.go.th ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๓.๑ ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๓.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)

๓.๓ แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล (แบบเสนอเค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง)

๓.๔ คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ตามข้อ ๓ (๓.๑ - ๓.๔) ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ในเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.)

องค์ประกอบการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ข้อมูลบุคคล

๓๐ คะแนน

๑.๑ วุฒิการศึกษา

(๑๐ คะแนน)

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(๑๐ คะแนน)

(ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกือกลบ)

๑.๓ ประวัติการรับราชการ

(๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๓๐ คะแนน

- ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ

และความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล

๓) การพิจารณาเอกสารผลงานและแบบเค้าโครงเรื่องผลงาน ๔๐ คะแนน
และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย

๓.๑ ผลงาน

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิด

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงาน โดยประกาศอย่างเปิดเผยทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ” และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอำพันธุ์ เวฬุตันติ)
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์