



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินบุคคล สำหรับเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ
เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ
กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล สำหรับเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๙ กลุ่มโครงการพิเศษ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ
๓. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๘ กลุ่มพัฒนาสมรรถนะผู้สอบบัญชี สำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ณ วันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และมีคุณสมบัติเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
- ๒) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ / ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี) *	๕ ปี	๙ ปี	๑๒ ปี	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) *	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดหรือหนังสืออนุมัติบัตร	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคล ให้นับได้ถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
อนึ่ง..

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑ แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๒ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัด ที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการประเมินบุคคล

ผู้ขอเข้ารับการประเมินบุคคลจัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
๓. แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา
๔. แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล ประกอบด้วย

๔.๑ ผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นผลการดำเนินงานในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี โดยเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผล ที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในงาน และเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการ ทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงาน ย้อนหลัง

๔.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน หรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

๕. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือบลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒,๓) ตามความต้องการของตำแหน่ง ที่ขอรับการประเมินบุคคล

๒. ดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ได้ทาง Website กรมฯ หัวข้อ ข่าวประกาศ

๓. จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ยังไม่ได้ลงนามโดยจัดทำเป็นไฟล์ในรูปแบบ PDF ผ่านทาง e - mail : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
 - แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
 - แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล (แบบเสนอเค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และแบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง)
 - คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- ใบสมัครขอเข้ารับการประเมินบุคคล
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- แบบประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา
- แบบเค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการประเมินบุคคล (แบบเสนอเค้าโครงผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง และแบบเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง)
- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

องค์ประกอบการพิจารณาการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) ข้อมูลบุคคล

๓๐ คะแนน

- ๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)
- ๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)
(ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล)
- ๑.๓ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน)

๒) ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน

๓๐ คะแนน

ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงาน
และความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล

๓) การพิจารณาเอกสารผลงานแบบเค้าโครงเรื่องผลงาน

๔๐ คะแนน

และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ๓.๑ ผลงาน
- ๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงาน โดยประกาศอย่างเปิดเผยทาง Website กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ” และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์