



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ และลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ เป็นธรรม มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน สามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมฯ กำหนด จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๒. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง

คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ณ วันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

- ๑) วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ๒) ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยในระดับชำนาญการพิเศษ โดยต้องดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- ๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ต้นทุน)
- ๔) ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ และระดับตำแหน่ง ดังนี้

วุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า		๔ ปี

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก ให้นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔)

อนึ่ง....

อนึ่ง กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดตามข้อ ๑) - ๒) แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๓) - ๔) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้ง วินิจฉัย ทั้งนี้ เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ซึ่งระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร จึงจะสามารถส่งคำขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกได้

เอกสารประกอบการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๑. ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก
๒. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
๓. เค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย
 - ๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
 - ๓.๒ ข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้แสดงแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ หรือ ๒ เรื่อง แล้วแต่กรณี ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงาน ในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง

กรณีที่ ๒ ผู้สมัครขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ให้ส่งเค้าโครงเรื่องผลงาน ในส่วนของข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๒ เรื่อง

๔. แบบคำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (กรณีผู้ที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓) มานับเป็นระยะเวลาเกือบลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

วิธีการสมัครขอเข้ารับการคัดเลือก

๑. ผู้ที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและสนใจ แจ้งความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกผ่านทาง Link หรือ QR Code ตามเอกสารแนบ กรณีที่สมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เรียงลำดับ (๑,๒) ตามความต้องการของ ตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยสมัครได้ในระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

๒. ดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้ทาง Website กรมฯ หัวข้อ ข่าวประกาศ

๓. จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นยังไม่ได้ลงนาม โดยจัดทำเป็นไฟล์ในรูปแบบ PDF ผ่านทาง e-mail address : mpsec@cad.go.th ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย และ

- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
 - เค้าโครงเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ หรือ ๒ เรื่อง แล้วแต่กรณี)
 - คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ การตอบกลับ (Reply) ถือเป็นการรับสมัครในเบื้องต้น

๔. ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นลงนามแล้ว ไปยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

- ใบสมัครขอเข้ารับการศึกษา
- แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ข้อมูลส่วนบุคคล และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี)
- คำขอเรื่องผลงานประกอบการคัดเลือก (ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และข้อเสนอแนวความคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ หรือ ๒ เรื่อง แล้วแต่กรณี)
- คำชี้แจงการปฏิบัติงานและอื่นๆ (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนนการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- | | |
|--|------------|
| ๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน | ๔๐ คะแนน |
| ๑.๑ คุณวุฒิ | (๑๐ คะแนน) |
| ๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญ | (๓๐ คะแนน) |
| และความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (โดยการทดสอบ) | |
| ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและที่เกี่ยวข้องเกี่ยว) | ๑๐ คะแนน |
| ๓. ประวัติการรับราชการ (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย) | ๑๐ คะแนน |
| ๔. การพิจารณาเอกสารผลงาน | ๔๐ คะแนน |
- และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบด้วย
- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
 - ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - ของตำแหน่งที่ขอรับการแต่งตั้ง

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้จัดลำดับก่อน - หลัง โดยพิจารณาจากลำดับอาวุโสตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เรื่อง การจัดลำดับอาวุโส โดยเรียงจากอายุราชการของการดำรงตำแหน่ง เงินเดือน อายุการรับราชการ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และอายุตัว ตามลำดับ

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งคำขอเรื่อง สัดส่วนของผลงาน โดยประกาศอย่างเปิดเผยทาง Website กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หัวข้อ “ข่าวประกาศ” และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

แจ้งความประสงค์ขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ผ่านช่องทาง Website : <https://forms.gle/rifaEG8V69xiBH4T8>

หรือ QR Code

