



ประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่วันที่

(๒) ยื่นใบสมัคร...

(๒) ยื่นใบสมัครตามข้อ (๑) พร้อมแนบเอกสารดังนี้

(๑.๑) สำเนาหลักฐานแสดงผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดแล้ว (ช่องทางการติดต่อหน่วยงานจัดสอบในประเทศตามเอกสารแนบ ๑

(๑.๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามเอกสารแนบ ๒

ที่กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เลขที่ ๑๒ ถนนกรุงเกษม แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งเอกสารทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งแบบไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) และวงเล็บมุมซอง “เอกสารสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราลงรับ ณ วันปิดรับสมัครเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก รายละเอียดดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ

๗๐ คะแนน

ประกอบด้วย ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๑๕ คะแนน

(๒) ความสามารถด้านภาษา ๒๐ คะแนน

(ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๑๕ คะแนน

(สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ ๒๐ คะแนน

วิธีการสัมภาษณ์ โดยมีสมรรถนะหลัก เช่น

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์

- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

- การบริการที่ดี

- การยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ และจริยธรรม

- การทำงานเป็นทีม

- ความผูกพันต่อระบบราชการ

- การอุทิศตนเพื่อสังคม

ฯลฯ

๔.๑.๒ ประเมิน...

๔.๑.๒ ประเมินมิตผลงาน

๓๐ คะแนน

ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ๕ คะแนน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ๑๐ คะแนน
- (๓) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ๑๕ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิตผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)

หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

การทดสอบ	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานจัดทดสอบ
ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตรตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Computer and Online Basics - Application Basics	ICDLThailand
	(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Computing Fundamentals - Key Applications	บริษัท เออาร์ไอที จำกัด
	(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Level 1 - Level 2	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification :TPQI)

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

การทดสอบ	ภาษา	เกณฑ์ผ่านการทดสอบ
ความสามารถด้านภาษา	(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่	
	- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	- TOEFL	Internet – based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
	- IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

การทดสอบ	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เกณฑ์ผ่านการทดสอบ
หมายเหตุ ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศ (เอกสารแนบ ๑)	- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
	(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
	(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
	(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

การประเมิน	เกณฑ์การคัดเลือก
(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๓) ผลการปฏิบัติงานล่าสุดในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปี ที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๕) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุง	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ” เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ <https://www.cad.go.th> หัวข้อ “ข่าวประกาศ” เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางรพีพร กลั่นเนียม)

รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธานกรรมการ